

Fortbildung

15.09.2026 09:30 Uhr - 16.09.2026 16:00 Uhr

Coachingkompetenz für Leitungspersonen

Strategien zur Förderung der Eigenverantwortung und Entwicklungsfähigkeit von Mitarbeitenden

Die regelmäßige Beauftragung externer Coaches und Supervisor*innen ist heute längst ein Standardinstrument zeitgemäßer Personalentwicklung. Auch Leitungspersonen sind immer wieder gefordert, ihre Kompetenz als interne Coaches durch die Begleitung und Kompetenzentwicklung ihrer Beschäftigten unter Beweis zu stellen.

Erleben Sie in diesem Seminar, welche Möglichkeiten (aber auch Grenzen) Coaching in Führungssituationen bietet und wie Sie mit effektiven Methoden die Eigenverantwortung und die Entwicklungsfähigkeit Ihrer Beschäftigten fördern. Verändern Sie Ihren Blick auf die Dinge, identifizieren Sie Ihre eigenen Stärken und Stolperschwellen und nehmen Sie neue Perspektiven ein. So stärken Sie nicht nur Ihre Rolle als aktive Führungskraft; Sie gewinnen auch selbst an Leichtigkeit und Effektivität - für sich selbst, Ihre Mitarbeitenden und Ihre Einrichtung.

Inhalte:

- Möglichkeiten und Grenzen von internem Coaching
- Grundhaltungen im Coaching - für Führungskräfte
- Eigenverantwortung von Mitarbeitenden stärken
- Ziele
- Fragetechniken
- Training von Grundinterventionen im Coaching für Führungskräfte
(systemisches) Fragen - aktives Zuhören - Ziel- und Lösungsorientierung

Zielgruppe:

Leitungskräfte in Einrichtungen der Alten- und Behindertenhilfe, Geschäftsführer*innen

Termin:

15.09.2026 09:30 Uhr - 16.09.2026 16:00 Uhr

Kosten:

395,00 €

(inkl. Arbeitsunterlagen, Verpflegung und Unterkunft im Doppelzimmer)

Veranstaltungsort:

Caritasverband

Grimmaer Straße 8

04687 Trebsen OT Seelingstädt

www.schloss-seelingstaedt.de

Referent(inn)en:

Dr. Martin Lampert (Supervision und Coaching Erfurt)

Ansprechpartner:

Tina Kaps (caritas.fwb@t-online.de, +Deu (03437) 702311)

Veranstalter:

Caritasverband Bildungshaus Schloss Seelingstädt