



Anforderungsprofil für Anleiter/innen im FSJ und BFD

Grundlage für die Anleitung und Begleitung von Freiwilligen im FSJ bzw. BFD bildet neben dem Einsatzstellenhandbuch (www.einsatzstellenhandbuch.de) das vom Referat FD erstellte „Handbuch für die Anleitung im FSJ und BFD (Neuaufgabe Sommer 2014)“. Dieses enthält Aussagen über die Aufgaben und Funktionen der Anleiter/innen, Tipps zur Gesprächsführung sowie Anregungen zur methodischen Umsetzung des Prozesses. Folgende Anforderungen bzw. Voraussetzungen sind bei der Auswahl geeigneter Mitarbeiter/innen zu beachten:

- Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung im Arbeitsfeld
- sehr gutes Fachwissen im Arbeitsbereich
- Kenntnis der Qualitätsstandards für Einsatzstellen der katholischen Trägergruppe und Einhaltung der anleitungsspezifischen Standards
- Kenntnis der Inhalte des „Handbuch für die Anleitung im FSJ und BFD“ und der Zugang zu diesem
- Kenntnisse über die Rahmenbedingungen der Freiwilligendienstes (rechtl. Rahmen, Seminararbeit, Einsatzstellenbesuche, ...)
- soziale und kommunikative Kompetenzen wie bspw. Geduld, Einfühlungsvermögen, Konfliktfähigkeit
- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Kenntnisse über die Einrichtung, Dienst- und Entscheidungsstrukturen, Klientel bzw. zu Betreuende
- Zusammenarbeit im gleichen Team bzw. Arbeitsbereich wie die Freiwilligen
- Motivation, einen Anleitungsprozess mit all seinen zusätzlichen Verantwortungen zu gestalten und sich der persönlichen Herausforderung in der Begegnung mit den Freiwilligen zu stellen
- Bereitschaft, die Entwicklung und den Wachstum der Freiwilligen zu fördern
- Übernahme der einzelnen Aufgaben von Anleitung (Fachliche und organisatorische Anleitung sowie persönliche und individuelle Begleitung bzw. ggf. Delegation derer)
- Etablieren von Zeiträumen für die Anleitung und Begleitung von Freiwilligen
- Teilnahme an den Anleitungstagungen des Referates FD
- Fortbildungen über Anleitungs- und Beratungsprozesse wären wünschenswert