Was sie uns wert sind.

Wir sind für Sie da.





Das Caritas Altenpflegeheim und Tagesbetreuung unterliegt großzügigen tariflichen Regelungen.

Diese ermöglichen uns, unsere Mitarbeiter teils weit über den gesetzlichen Anspruch hinaus in vielen Belangen zu unterstützen.

Folgende Leistungen erwarten Sie:

- Bezahlung nach Tarif (AVR)
- Stufenaufstiege je nach Betriebszugehörigkeit
- Vermögenswirksame Leistungen
- Schichtzulagen (gemäß AVR)
- Geburtsbeihilfe
- Jubiläumszuwendungen
- Krankengeldzuschuss
- "Rabatte" (z. B. bei der Kfz-Versicherung)
- Gutscheine für besondere Anlässe
- darüber hinaus eine Betriebliche Altersvorsorge

Bei Fragen können Sie uns gern anrufen oder einen persönlichen Gesprächstermin vereinbaren. Wir freuen uns jeder Zeit über Ihren Besuch.



Caritas Altenpflegeheime und Tagesbetreuung "Claudine Thévenet" Grimma & Seelingstädt

Käthe-Kollwitz-Str. 8a 04668 Grimma

Telefon: 03437 / 932 - 200 E-Mail: info@caritas-grimma.de Internet: www.caritas-grimma.de Einrichtungsleiter: Thomas Klomhuß



Caritas &Du

Ihr attraktiver Arbeitgeber

WILLKOMMEN,
Du passt zu urs!





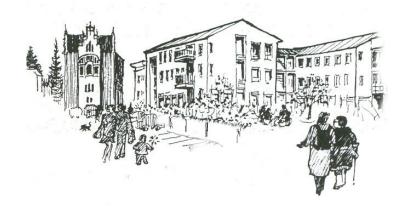




Die Caritas Altenpflegeheime und Tagesbetreuung "Claudine Thévenet" möchten Ihren Mitarbeitern eine Vereinbarkeit mit Beruf & Familie ermöglichen. Im Rahmen unserer familienfreundlichen Personalpolitik wurden bereits viele Maßnahmen umgesetzt.

Arbeitszeit

- Verschiedene Teilzeitmodelle
- Familienfreundliche Dienstplanung
- Zeitwertkonten
- Springermodelle
- Arbeitsorganisation
- Angebote zur Gesundheitsförderung
- Eingliederungsmanagement
- Führung
- Wertschätzender Führungsstil
- Gemeinsam Standards entwickeln
- Personalentwicklungsgespräch
- · Intensive Einarbeitung garantiert



Das Leitbild des deutschen Caritasverbandes bildet die Grundlage unseres Handelns. Caritas ist konkrete Hilfe für Menschen in Not. Der christliche Glaube sagt uns: Jeder Mensch ist ein einmaliges und unverwechselbares Geschöpf.

Die Caritas stellt sich die Aufgabe, für Hilfebedürftige und Benachteiligte da zu sein, die Not des Einzelnen zu sehen und zu handeln sowie das menschliche Leben als liebevolles und respektvolles Miteinander zu gestalten.

Dabei stehen wir für:

Menschlichkeit,



Verbindlichkeit,

Engagement

und Gottvertrauen.

Das Miteinander unserer Mitarbeiter, ein gesundes Klima in den Einrichtungen, die Freude an der Arbeit - all dies sind Impulse, die von uns mitgesteuert werden.

Wir wollen unsere Mitarbeiter kennen, wollen den Menschen in seiner Persönlichkeit und seinem sozialen Kontext wahrnehmen.



Urlaub:

Bei uns erwerben Sie einen Erholungsurlaubs. anspruch von bis zu 30 Tagen bei einer 5-Tage-Woche. Zudem haben Sie Anspruch auf Zusatzurlaub aufgrund von Schicht- und Wechselschichtarbeit auf bis zu 5 Tage zusätzlich. Der Gesamturlaubsanspruch steigt somit auf bis zu 35 Tage im Jahr.

Bezahlte Freistellung:

Besondere Anlässe in Ihrem Leben sind auch uns so wichtig, dass Sie zu diesen von der Arbeit freigestellt werden können.

Fort- und Weiterbildung:

Wir bei der Caritas möchten nicht stillstehen, daher unterstützen und fördern wir Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, sodass unsere Mitarbeiter immer auf den neuesten Stand der Pflegewissenschaft sind.

Unser Bildungshaus befindet sich im Schloss Seelingstädt. Zusätzlich haben Sie Anspruch auf 5 Bildungsurlaubstage im Jahr.